

211

Соглашение №1

о внесении изменений в коллективный договор 2021-2024 гг между работниками и работодателем Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института машиноведения им. А.А. Благонравова Российской академии наук

г. Москва

11 . сентября . 2022 года

Стороны коллективного договора – Работодатель в лице директора Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института машиноведения им. А.А. Благонравова российской академии наук (далее - ИМАШ РАН) Глазунова Виктора Аркадьевича, действующего на основании устава ИМАШ РАН, с одной стороны и Работники, представленные в лице председателя Первичной профсоюзной организации работников Учреждения Российской академии наук Института машиноведения им. А.А. Благонравова РАН (далее - ППО ИМАШ РАН) Бирюкова Владимира Павловича, действующего на основании Устава профессионального союза работников Российской академии наук, с другой стороны, вместе именуемые Стороны, в целях устранения замечаний к коллективному договору, в результате проведения коллективных переговоров заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в пункт коллективного договора 3.4. и читать его в следующей редакции:

3.4. Работодатель выплачивает Работникам заработную плату каждые полмесяца: 4 и 19 числа каждого месяца.

При совпадении установленного дня выплаты заработной платы с выходными или праздничными днями, выплата производится накануне этих дней.

2. Внести изменения в пункт коллективного договора 3.7. и читать его в следующей редакции:

3.7. При наличии письменного заявления работника его заработная плата перечисляется на его расчетный счет, открытый в банке по договору с институтом в рамках «зарплатного проекта». Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна перечисляться заработная плата, при этом все расходы, связанные с переводом и снятием наличных он берет на себя. Об изменении реквизитов для перевода заработной платы работник должен сообщить работодателю в письменной форме не позднее чем за пятнадцать календарных дней до выплаты заработной платы.

В кассе Института заработная плата выплачивается вновь принятым работникам, до оформления ими банковской карты.

3. Внести изменения в пункт коллективного договора 4.6. и читать его в следующей редакции:

4.6. Накануне праздничных нерабочих дней, даже если им предшествуют выходные дни, продолжительность рабочего дня (смены) уменьшается на один час для всех Работников. Это правило применяется и в случаях переноса в установленном порядке предпраздничного дня на другой день недели с целью суммирования дней отдыха, и в отношении лиц, работающих по режиму сокращенного рабочего времени.

4. Внести изменения в пункт коллективного договора 4.12. и читать его в следующей редакции:

4.12. На период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет за Работниками Института сохраняется место работы (должность).

5. Внести изменения в пункт коллективного договора 4.14. и читать его в следующей редакции:

4.14. Ежегодный отпуск должен быть продлен или перенесен на

другой срок по соглашению между работником и работодателем в случаях: временной нетрудоспособности работника; исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы; в других случаях, предусмотренных законодательством, в том числе, если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

6. Внести изменения в пункт коллективного договора 6.1.1 и читать его в следующей редакции:

6.1.1. Право на освобождение от работы с сохранением места работы (должности) и среднего заработка для прохождения диспансеризации.

Количество дней освобождений для прохождения диспансеризации устанавливается в следующем объеме:

- Два рабочих дня один раз в год – Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет;
- Один рабочий день один раз в год – Работники, достигшие возраста сорока лет;
- Один рабочий день один раз в три года – другие категории работников.

7. Внести изменения в пункт коллективного договора 6.10 и читать его в следующей редакции:

6.10. Работодатель направляет на ежегодную конференцию своего

представителя для доклада по вопросам расходования бюджетных и иных средств, поступивших в Институт, а также по вопросам заработных плат.

8. Внести изменения в пункт коллективного договора 10.7 и читать его в следующей редакции:

10.7. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется обеими сторонами, их представителями и соответствующими органами по труду.

Стороны ежегодно (до декабря текущего года) отчитываются о выполнении коллективного договора на общем собрании работников (конференции).

С отчетом выступают уполномоченные лица сторон.

9. Настоящее соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

10. Настоящее соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

От работодателя

Директор
ИМАШ РАН

В.А. Глазунов

2022 г.

От работников

Председатель
ППО ИМАШ РАН

В.П. Бирюков

2022 г.



Прошито, пронумеровано и

скреплено печатью

4 (четыре листа)

Директор ИМАШ РАН

Глазунов В.А.

Председатель ППО ИМАШ РАН

Бирюков В.П.



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 289 от 11.02 2022 г.