

578

От работодателя  
Директор ИМАШ РАН

От работников  
Председатель ППО ИМАШ РАН

  
В.А. Глазунов  
23 декабря 2024 г.

  
В.И. Бирюков  
23 декабря 2024 г.

**Коллективный договор  
между работниками и работодателем  
Федерального государственного бюджетного  
учреждения науки Института машиноведения  
им. А.А. Благонравова Российской академии наук**

на период с 23.12.2024 по 22.12.2027 годы.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ  
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
ЗАРЕГИСТРИРОВАН  
№ 578 от 24.12.2024 г.

Москва, 2024 г.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте машиноведения им. А.А. Благонравова Российской академии наук (далее, если не оговорено особо - ИМАШ РАН или Институт) и заключаемый работодателем и работниками в лице их представителей.

1.2. Сторонами коллективного договора являются:

Работодатель, в лице директора Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института машиноведения им. А.А. Благонравова Российской академии наук Глазунова Виктора Аркадьевича, действующего на основании Устава ИМАШ РАН.

Работники, представленные в лице председателя Первичной профсоюзной организации работников Учреждения Российской академии наук Института машиноведения им. А.А.Благонравова РАН (далее - ППО ИМАШ РАН) Бирюкова Владимира Павловича, действующего на основании Устава профессионального союза работников Российской академии наук.

1.3. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех Работников ИМАШ РАН, в том числе не являющихся членами ППО ИМАШ РАН.

1.4. Настоящий коллективный договор разработан и заключен сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности выполнения принятых обязательств.

1.5. Работодатель признает ППО ИМАШ РАН единственным представительным органом Работников, который уполномочен представлять их интересы в области социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также по всем

обязательствам, связанным с выполнением коллективного договора.

1.6. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе Трудовым кодексом Российской Федерации (Федеральный закон РФ от 30 декабря 2001 года № 197 - ФЗ), Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом ИМАШ РАН, Межотраслевым соглашением по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, на 2024 год.

1.7. Локальные нормативные акты ИМАШ РАН и трудовые договоры, заключаемые с Работниками Института, не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий Работников, установленных трудовым законодательством и настоящим коллективным договором.

## 2. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

2.1. Предметом настоящего коллективного договора являются взаимные права и обязанности сторон по вопросам трудовых отношений, в том числе по предоставлению дополнительных по сравнению с законодательством Российской Федерации гарантий, компенсаций, преимуществ и льгот, предоставляемых Работникам по вопросам:

- оплаты труда;
- охраны труда и здоровья, условий труда;
- рабочего времени и отдыха;
- социальных гарантий;
- защиты трудовых прав работников из числа молодежи;
- занятости, условий высвобождения Работников;
- гарантий деятельности первичной профсоюзной организации.

2.2. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязуется ознакомить работника под роспись с уставом,

правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором, Межотраслевым соглашением по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, на 2024 год.

### 3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Работодатель выплачивает заработную плату в соответствии с заключенными с Работниками трудовыми договорами и действующей в Институте системой оплаты труда.

3.2. В Институте установлена система оплаты труда, которая включает в себя размеры должностных окладов и тарифных ставок, выплаты компенсационного характера за особые условия труда, выплаты стимулирующего характера и устанавливается в порядке и размерах, предусмотренных Положением об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института машиноведения им. А.А. Благонравова российской академии наук, являющимся локальным нормативным актом, принимающимся Работодателем с учетом мнения ППО ИМАШ РАН.

3.3. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации.

3.4. Работодатель выплачивает Работникам заработную плату каждые полмесяца: 4 и 19 числа каждого месяца.

При совпадении установленного дня выплаты заработной платы с выходными или праздничными днями, выплата производится накануне этих дней.

3.5. Расчетный листок выдается Работнику в бухгалтерии Института при его личном обращении. Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мнения ППО ИМАШ РАН.

3.6. Заработная плата выплачивается непосредственно Работнику Института, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором. Местом выплаты заработной платы является территория Института.

3.7. При наличии письменного заявления работника его заработная плата перечисляется на его расчетный счет, открытый в банке по договору с институтом в рамках «зарплатного проекта». Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна перечисляться заработная плата, при этом все расходы, связанные с переводом и снятием наличных он берет на себя. Об изменении реквизитов для перевода заработной платы работник должен сообщить работодателю в письменной форме не позднее чем за пятнадцать календарных дней до выплаты заработной платы.

В кассе Института заработная плата выплачивается вновь принятым работникам, до оформления ими банковской карты.

3.8. В Институте устанавливаются доплаты и надбавки за работу в особых условиях и условиях, отклоняющихся от нормальных. При выявлении в результате специальной оценки условий труда вредных и (или) опасных факторов, перечень таких рабочих мест доводится до сведения ППО ИМАШ РАН.

3.9. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся доплаты в соответствии со специальной оценкой условий труда. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% тарифной ставки (оклада). Работодатель ежегодно устанавливает размер таких доплат приказом, издаваемым с учетом мнения ППО ИМАШ РАН.

3.10. Работникам, которым не установлены доплаты за вредные и (или) опасные условия труда, в случае выполнения временной работы на участках с вредными (опасными) условиями труда производится

соответствующая доплата за фактически отработанное время.

3.11. Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, по письменным заявлениям производятся компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов.

3.12. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, или исполнение обязанностей временно отсутствующего Работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

#### **4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

4.1. Режим рабочего времени в ИМАШ РАН определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемого Работодателем с учетом мнения ППО ИМАШ РАН.

При установлении в Институте для Работников отдельных подразделений сменной работы, графики режима работы доводятся до сведения Работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

4.2. Нормальная продолжительность рабочего времени составляет 40 часов в неделю.

4.3. По письменному соглашению между Работником и Работодателем может устанавливаться неполное рабочее время в соответствии с ТК РФ.

4.4. Работник имеет право в свободное от основной работы время заниматься выполнением научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, а также выполнять работы по научным проектам, получившим поддержку Российского научного фонда, и иных научных проектов, получивших государственную поддержку, на основании

заключенного договора.

4.5. Отношения между сторонами в рамках научных проектов, получивших государственную поддержку, регулируются нормами правил соответствующих фондов и организаций, а также действующим законодательством Российской Федерации.

4.6. Накануне нерабочих праздничных дней, даже если им предшествуют выходные дни, продолжительность рабочего дня (смены) уменьшается на один час для всех Работников. Это правило применяется и в случаях переноса в установленном порядке предпраздничного дня на другой день недели с целью суммирования дней отдыха, и в отношении лиц, работающих по режиму сокращенного рабочего времени.

4.7. Работодатель предоставляет ежегодный удлиненный оплачиваемый отпуск:

- научным Работникам, имеющим ученую степень доктора наук продолжительностью 56 календарных дней;
- научным Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук продолжительностью 42 календарных дня.

4.8. В соответствии с законодательством Российской Федерации очередные и дополнительные отпуска Работникам, относящимся к льготным категориям, предоставляются по их желанию в удобное для них время.

4.9. Работодатель, помимо случаев, предусмотренных ст.128 Трудового кодекса Российской Федерации, обязан предоставить на основании письменного заявления Работника отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны, ветеранам боевых действий – до 35 календарных дней в году;
- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет – в удобное для него время продолжительностью до 14

календарных дней;

– работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет – в удобное для него время продолжительностью до 14 календарных дней;

– одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет – в удобное для нее время продолжительностью до 14 календарных дней;

– отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери – в удобное для него время продолжительностью до 14 календарных дней.

4.10. По письменному заявлению Работника ему может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

4.11. На период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет за Работниками Института сохраняется место работы (должность).

4.12. Оплата отпусков производится не позднее чем за три дня до их начала, при условии соблюдения установленных сроков со стороны Работника.

4.13. Ежегодный отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок по соглашению между работником и работодателем в случаях: временной нетрудоспособности работника; исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы; в других случаях, предусмотренных законодательством, в том числе, если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести



ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

4.14. В исключительных случаях с согласия работодателя допускается перенос ежегодного основного оплачиваемого отпуска по личной просьбе Работника и по ходатайству руководителя структурного подразделения с указанием даты, на которую переносится отпуск.

4.15. Учет фактически отработанного времени производится Работниками, в число обязанностей которых входит ведение табеля учета рабочего времени. Такие Работники несут персональную ответственность за достоверность сведений, вносимых в табель. Данные автоматизированной системы учета контроля и доступа (валидаторов) для учета фактически отработанного времени не применяется. Использование информации автоматизированной системы контроля и управления доступом допускается только в качестве справочной.

## **5. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ. УСЛОВИЯ ТРУДА**

5.1. Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

5.1.1. Обеспечивать Работникам безопасные и санитарно-гигиенические условия труда, предотвращающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, внедрять современные средства безопасности.

5.1.2. Проводить специальную оценку условий труда.

5.1.3. Обеспечить информирование Работников об условиях и охране труда на рабочих местах, предоставленных им гарантиях и полагающихся компенсациях, в том числе о результатах специальной оценки условий труда в организации.

5.1.4. Проводить вводный (при приеме на работу), первичный и периодический (плановый) инструктаж по охране труда Работников,

контролировать исполнение инструкций охране труда, разработанных и утвержденных в Институте.

5.1.5. В обязательном порядке проводить периодический медицинский осмотр сотрудников, в должностные обязанности которых входят работы из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. N 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры"

5.1.6. Не допускать к работе лиц, не прошедших предварительные и периодические медицинские осмотры, а также лиц, имеющих противопоказания к работе с вредными условиями труда.

5.1.7. Обеспечивать обучение лиц, поступающих на работу с вредными и/или опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проводить их периодическое обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

5.1.8. Осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения Работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.9. Предоставлять Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, следующие компенсации:

- дополнительный отпуск, присоединяемый к основному, и сокращенный рабочий день;
- молоко или другие равноценные пищевые продукты по установленным нормам.

5.2. Каждый Работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;
- обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;
- обучение по охране труда за счет средств работодателя;
- дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;
- гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных законодательством Российской Федерации;
- обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

– обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, к Работодателю, в ППО ИМАШ РАН, а также другие организации и ведомства по вопросам охраны труда;

– личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

– внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

5.3. Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

– проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

– незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемого оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

– немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности Работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

– в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению Работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями;

– бережно относиться к имуществу работодателя;

5.4. На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине Работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время Работник с его согласия может быть переведен Работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе Работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, Работодатель обязан предоставить Работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам Работнику невозможно, время простоя Работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается Работодателем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае необеспечения Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.

Отказ Работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности либо от выполнения работ с

вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

5.5. В ИМАШ РАН создается и действует на паритетных началах Комиссия по охране труда из представителей Работодателя и выборного профсоюзного органа в количестве 6 человек. (Положение о комиссии по охране труда Приложение № 2).

5.6. Работодатель по каждому несчастному случаю организует специальную комиссию по расследованию причин травм и выработке мероприятий по их предотвращению. Проводит расследование и учет несчастных случаев в Институте в соответствии с законодательством Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами.

5.7. Стороны договорились, что рассмотрение письменных обращений Работников Института и Профкома по вопросам условий труда будут осуществляться в срок не более 10 рабочих дней с сообщением о принятом решении в письменном виде.

## **6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ**

6.1. Работодатель гарантирует:

6.1.1. Право на освобождение от работы с сохранением места работы (должности) и среднего заработка для прохождения диспансеризации.

Количество дней освобождений для прохождения диспансеризации устанавливается в следующем объеме:

– Два рабочих дня один раз в год – Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет;

– Один рабочий день один раз в год – Работники, достигшие возраста

сорока лет;

– Один рабочий день один раз в три года – другие категории работников.

6.1.2. Использование основных фондов и имущества Института для организации питания Работников в административных зданиях Института и проведения праздничных мероприятий. Обеспечение в рабочее время работы столовых.

6.1.3. Предоставление Работнику по его личному заявлению и за счет собственных средств Института, дополнительного отпуска продолжительностью пять календарных дней с сохранением заработной платы, при наличии соответствующих средств, в следующих случаях:

- бракосочетания Работника;
- рождения в семье Работника ребенка;
- смерти членов семьи, родителей Работника.
- Работникам, имеющим детей школьного возраста (1-11 класс) - один выходной день - первый день начала учебного года.

6.1.4. Предоставление одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению четырех дополнительных оплачиваемых выходных дня в течении календарного месяца, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

6.1.5. Создание условий для занятия физкультурой и спортом, в том числе:

- выделение помещения (комнаты) для занятий спортом;
- при наличии денежных средств, оказание финансовой поддержки в проведении спортивных мероприятий.

6.2. Работодатель по заблаговременному (не менее чем за 3 недели)



представлению Руководителей структурных подразделений Института производит награждение Работников, имеющих стаж работы в ИМАШ РАН не менее 15 лет, почетными грамотами и (или) ценными подарками к юбилейным датам:

- женщинам: 55, 60, 65, 70 лет (далее каждые 5 лет);
- мужчинам: 60, 65, 70 и 75 лет (далее каждые 5 лет).

По решению руководства Института награждение Работников может проводиться и в иных случаях.

6.3. В случае смерти (гибели) Работника Работодатель на безвозмездной основе:

- осуществляет организацию похорон в части: приобретение ритуальных принадлежностей (венки, цветы), бесплатное предоставление обеденного зала в помещениях Института;
- выплачивает материальную помощь семье умершего (погибшего) в размере одного федерального минимального размера оплаты труда, действовавшего на момент смерти (гибели).

6.4. В случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора Работодатель, при наличии финансовых возможностей, выплачивает Работнику выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка.

6.5. ППО ИМАШ РАН в пределах своей компетенции и за счет средств бюджета ППО ИМАШ РАН гарантирует:

- оказание материальной помощи Работникам, членам ППО ИМАШ РАН, по их личному заявлению;
- обеспечение проведения культурно-воспитательной работы, массовых физкультурно-спортивных мероприятий, проведение

оздоровительных кампаний, оборудование помещения для спортивных занятий в размере, определенном сметой ППО ИМАШ РАН;

– оказание материальной помощи Работникам - членам ППО ИМАШ РАН для подготовки детей к новому учебному году в размере, определенном сметой ППО ИМАШ РАН;

– приобретение подарков к Новому году для детей Работников - членов ППО ИМАШ РАН в размере, определенном сметой ППО ИМАШ РАН.

6.6. ППО ИМАШ РАН организует работу по:

-- обеспечению детей Работников - членов ППО ИМАШ РАН путевками в летние лагеря отдыха;

-- обеспечению Работников - членов ППО ИМАШ РАН и их семей льготными путевками в пансионаты и (или) дома отдыха;

– предоставлению детям Работников - членов ППО ИМАШ РАН билетов на Новогодние представления по льготным ценам или бесплатно.

6.7. ППО ИМАШ РАН в пределах своей компетенции, а также за счет совместных средств бюджета ППО ИМАШ РАН и специально выделенных средств Института, полученных от приносящей доход деятельности, организует мероприятия для Работников Института направленные на:

- развитие кадрового потенциала;
- дополнительное развитие социальной сферы;
- оздоровление работников.

6.8. Срок трудового договора, заключаемого с работником, избранным по конкурсу в случае, если трудовой договор с ним не может быть заключен на неопределенный срок (часть первая статьи 336.1 Трудового Кодекса Российской Федерации), составляет не более 5 лет.

6.9. Работодатель обязуется установить часы приема Работников по личным вопросам.

6.10. Работодатель направляет на ежегодную конференцию своего представителя для доклада по вопросам расходования бюджетных и иных средств, поступивших в Институт, а также по вопросам заработных плат.

## **7. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ ИЗ ЧИСЛА МОЛОДЕЖИ**

7.1. Работодатель проводит работу по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности в Институте.

7.2. За работниками из числа молодежи в первый год их работы в институте закрепляются наставники.

7.3. Для работников в течении первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет предусматривается осуществление дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации.

7.4. Работникам из числа молодежи, имеющим среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающим на работу по полученной специальности предоставляются дополнительные социальные гарантии.

7.5. Работникам из числа молодежи, совмещающих работу с получением образования, в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективным договором обеспечиваются дополнительные гарантии и компенсации.

7.6. Объем гарантий и компенсаций молодым ученым детализируется в Соглашении о поддержке, сотрудничестве и социальных гарантиях для молодых ученых (Приложение № 1 к настоящему договору).

## **8. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППО ИМАШ РАН**

8.1. Работодатель и ППО ИМАШ РАН строят свои взаимоотношения, руководствуясь законодательством Российской Федерации, Межотраслевым соглашением по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, на 2024 годы и настоящим Коллективным договором.

8.2. Работодатель обязуется содействовать деятельности ППО ИМАШ РАН, не вмешивается в ее деятельность, не издает приказов и распоряжений, ограничивающих права ППО ИМАШ РАН.

8.3. Работодатель предоставляет ППО ИМАШ РАН на период действия Коллективного договора в бесплатное пользование помещение по адресу: г. Москва, ул. Бардина, д. 4 с мебелью и оборудованием, согласно описи (Приложение № 3 к настоящему Коллективному договору), а также обеспечивает содержание данного помещения.

8.4. Работодатель предоставляет ППО ИМАШ РАН абонентский номер (499) 135-55-43 с возможностью оказания услуг городской и факсимильной связи в течение не более 8 часов в день и в пределах лимита для ведения телефонных переговоров в размере не более 500 рублей в месяц.

8.5. По заявке, поданной не менее чем за неделю, Работодатель предоставляет ППО ИМАШ РАН транспортное средство для доставки подарков Работникам и ветеранам ИМАШ РАН (не более пяти раз в год).

8.6. Работодатель ежемесячно письменно сообщает ППО ИМАШ РАН о сумме начисленных профсоюзных взносов.

8.7. При наличии письменных заявлений Работников, являющихся членами ППО ИМАШ РАН, Работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет ППО ИМАШ РАН членские профсоюзные взносы из заработной платы Работников.

8.8. Работодатель обязуется перечислять членские профсоюзные взносы одновременно с выдачей заработной платы Работникам.

8.9. Работодатель безвозмездно предоставляет ППО ИМАШ РАН

место для размещения информации о предстоящих профсоюзных мероприятиях, о результатах ее деятельности и принятых решениях, в т.ч. и на сайте ИМАШ РАН.

8.10. Работодатель предоставляет (по запросу) ППО ИМАШ РАН необходимую информацию по социально-трудовым вопросам и необходимую нормативно-правовую документацию, а также право доступа на рабочие места Работников во время, установленное внутренним распорядком.

8.11. Работодатель обязуется содействовать обеспечению, в случае реорганизации Института, условий функционирования ППО ИМАШ РАН, ее правопреемство на заключение коллективного договора.

8.12. Работодатель создает необходимые условия для проведения экспертизы (исследований) условий труда, а также знакомит ППО ИМАШ РАН с результатами таких экспертиз (исследований).

8.13. Работодатель гарантирует проведение профсоюзных собраний (конференций), созываемых по инициативе ППО ИМАШ РАН, общих собраний (конференций) Работников, при условии заблаговременного (за 2 недели) согласования даты, времени и места их проведения.

8.14. Члены выборных профсоюзных органов освобождаются от работы с сохранением средней заработной платы для участия в качестве делегатов, созываемых профессиональными союзами конференций, съездов, а также для работы в их выборных органах (до 16 часов в месяц).

8.15. Члены ППО ИМАШ РАН освобождаются от основной работы с сохранением средней заработной платы на время краткосрочной профсоюзной учебы, проводимой в соответствии с планом и в сроки, утвержденные профсоюзными органами.

8.16. Увольнение по инициативе работодателя руководителя выборного органа ППО ИМАШ РАН и его заместителя, не допускается в течение двух лет после окончания срока их полномочий, кроме случаев ликвидации организации или совершения работником действий, за которые

федеральным законом предусмотрено увольнение.

## **9. ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ РАБОТНИКОВ**

9.1. При принятии решения о сокращении численности или штата Работников и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками Работодатель в письменной форме сообщает об этом выборному органу ППО ИМАШ РАН не позднее, чем за два месяца до начала проведения мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата Работников Института может привести к массовому увольнению Работников - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

9.2. Увольнение работников, являющихся членами ППО ИМАШ РАН, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации производится с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО ИМАШ РАН.

9.3. По соглашению сторон критерием массового высвобождения считается сокращение численности или штата Работников Института на 30 и более человек в течение 30 календарных дней.

9.4. Стороны обязуются совместно разрабатывать предложения по обеспечению занятости, меры по социальной защите, возможности предоставления социальных гарантий для Работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения научно-исследовательских программ и экспериментальных разработок.

9.5. Стороны обязуются вести совместную работу по сохранению количества рабочих мест научных сотрудников.

9.6. При сокращении численности или штата Работников организации преимущественное право на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, при равной производительности труда может предоставляться

Работникам:

– предпенсионного возраста (за 2 года до наступления общеустановленного пенсионного возраста), а в случае увольнения – с обязательным уведомлением об этом территориальных органов занятости и ППО ИМАШ РАН не менее чем за 2 месяца;

– проработавшим в организации более 20 лет;

– одиноким матерям (отцам), воспитывающим детей до 18 лет;

– направленным на обучение или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающих эти программы;

– впервые поступившие на работу по полученной специальности в течении трех лет с момента начала работы.

9.7. При сокращении численности или штата не допускать увольнения двух Работников из одной семьи одновременно.

9.8. При принятии Решения о сокращении численности или штата Работников Работодатель с целью использования внутренних резервов для сохранения рабочих мест с учетом финансово-экономических условий и возможностей Института, по согласованию с ППО ИМАШ РАН проводит мероприятия по:

– ограничению проведения сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни;

– временному прекращению приема новых Работников;

– увольнению работников-совместителей;

– введению режима неполного рабочего времени на срок до шести месяцев в порядке, определяемом ст. ст. 74 и 372 Трудового Кодекса Российской Федерации;

– использованию возможностей негосударственных пенсионных фондов для досрочного выхода на пенсию Работников предпенсионного

возраста;

- сокращению продолжительности рабочего дня (недели);
- проводит другие мероприятия с целью предотвращения, уменьшения или смягчения последствий массового высвобождения Работников.

9.9. При сокращении численности или штата Работников выходное пособие выплачивать из расчета средней заработной платы Работника в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации без учета периода работы в режиме неполного рабочего дня (недели).

9.10. Предоставлять работникам, подлежащим увольнению в связи с сокращением численности или штата, свободное от работы время (до 4 часов в неделю) с сохранением средней заработной платы, для поиска работы.

## 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует с 23 декабря 2024 года по 22 декабря 2027 года.

10.2. Ни одна из сторон не может в течении срока действия коллективного договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств. По взаимному согласию сторон в течение срока действия коллективного договора в него могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации для его заключения.

10.3. Стороны несут ответственность за выполнение положений коллективного договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.4. Все приложения к Договору являются его составной



неотъемлемой частью.

10.5. По инициативе любой из сторон настоящего коллективного договора в него могут вноситься изменения и дополнения, для чего назначаются коллективные переговоры. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию и в порядке, установленном законодательством Российской Федерации для его заключения.

10.6. Текст подписанного обеими сторонами коллективного договора должен быть доведен Работодателем до Работников в течение 20 календарных дней после его подписания путем размещения на официальном сайте Института в сети интернет: [www.imash.ru](http://www.imash.ru)

ППО ИМАШ РАН обязуется разъяснять Работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном договоре.

10.7. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется обеими сторонами, их представителями и соответствующими органами по труду.

Стороны ежегодно (до декабря текущего года) отчитываются о выполнении коллективного договора на общем собрании работников (конференции).

С отчетом выступают уполномоченные лица сторон.

10.8. Настоящий коллективный договор направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня подписания. Вступление настоящего коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

От работодателя  
Директор ИМАШ РАН

От работников  
Председатель ППО ИМАШ РАН

  
В. А. Глазунов  
23 декабря 2024 г.



  
В. П. Бирюков  
23 декабря 2024 г.



## СОГЛАШЕНИЕ

о поддержке, сотрудничестве и социальных гарантиях для молодых ученых в  
Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте  
машиноведения им. А.А. Благонравова Российской академии наук

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт машиноведения им. А.А. Благонравова Российской академии наук (далее ИМАШ РАН или Институт) в лице директора Глазунова Виктора Аркадиевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и молодые ученые, работники ИМАШ РАН, представленные в лице председателя Первичной профсоюзной организации работников Учреждения Российской академии наук Института машиноведения им. А.А.Благонравова РАН (далее ППО ИМАШ РАН) Бирюкова Владимира Павловича, действующего на основании Устава профессионального союза работников Российской академии наук, с другой стороны, при совместном упоминании именуемые Стороны, заключили настоящее соглашение (далее - Соглашение) о нижеследующем:

### 1. Предмет соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие сторон в области оказания содействия и поддержки, а также обеспечения социальных гарантий в отношении молодых ученых, являющихся работниками Института.

1.2. Настоящее соглашение определяет основные направления сотрудничества Сторон, а также является основой для разработки и реализации совместных программ и проектов.

## **2. Общие положения**

2.1. Положения Соглашения являются обязательными для выполнения и не ограничивают круг социальных гарантий и мер социальной поддержки.

2.2. Положения Соглашения распространяются как на ИМАШ РАН, так и на молодых ученых, состоящих в трудовых отношениях с Институтом, от имени и в интересах которых оно заключено, а также на работников, присоединившихся к Соглашению после его заключения в порядке, установленным действующим трудовым законодательством.

2.3. Для целей настоящего Соглашения стороны договорились, о том, что молодым ученым признается научный работник, работающий по основному месту работы, возрастом до 39 лет включительно.

2.4. Законодательные и иные нормативно-правовые акты, улучшающие правовое регулирование социально-экономического положения молодых ученых по сравнению с регулированием, предусмотренным настоящим Соглашением, применяются с момента вступления их в силу.

## **3. Направления взаимодействия**

3.1. Основными направлениями взаимодействия для реализации настоящего Соглашения являются:

- расширение взаимодействия между молодыми учеными с целью обмена новыми знаниями;
- развитие и реализация творческого потенциала в научно-технической, образовательной и общественной сферах;
- развитие междисциплинарных контактов с молодыми учеными других институтов, с молодежными общественными организациями;
- поддержка научной и социальной активности молодежи ИМАШ РАН (премирование за написание научных работ и участие в конференциях и семинарах, организацию и проведение конференций и семинаров на базе ИМАШ РАН, участие в работах, направленных на повышение рейтинга и статуса ИМАШ РАН)
- предоставление молодым ученым дополнительных социальных гарантий.

3.2. К дополнительным направлениям взаимодействия по настоящему Соглашению относятся:

- организация конкурсов и других соревновательных мероприятий;
- организации научных семинаров, конференций, школ;
- сбор, анализ информации о вакансиях, грантах, конкурсах и иных мероприятиях по поддержке научной молодежи;
- организация культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий в ИМАШ РАН.

3.3. Стороны допускают осуществление иной деятельности по реализации предмета настоящего Соглашения в интересах молодых ученых.

#### **4. Организация взаимодействия**

4.1. Соглашение устанавливает общие принципы и направления взаимодействия Сторон, на основе которых Стороны разрабатывают планы мероприятий по каждому из направлений.

4.2. Стороны договорились привлекать к реализации настоящего Соглашения Комиссию ИМАШ РАН по работе с молодежью и Совет молодых ученых ИМАШ РАН (СМУ ИМАШ РАН) – общественную организацию научной молодежи.

4.3. В целях реализации Соглашения Стороны договорились:

- обеспечить в рамках своей компетенции создание условий для реализации планов сотрудничества;
- проводить при необходимости совещания и консультации для обсуждения вопросов сотрудничества;
- при реализации положений Соглашения принимать во внимание рекомендации друг друга, Комиссии по работе с молодежью и СМУ ИМАШ РАН;
- создавать при необходимости, а также в случаях, предусмотренных настоящим Соглашением, рабочие группы для реализации отдельных мероприятий (направлений, задач);
- предоставлять друг другу необходимую информацию по направлениям деятельности в рамках Соглашения и решать вопросы, возникающие при их реализации;
- обмениваться информацией, представляющей взаимный интерес, по вопросам реализации Соглашения;
- назначать ответственных лиц за координацию исполнения Соглашения в целом и ответственных лиц за реализацию отдельных задач и мероприятий.

## 5. Реализация социальных гарантий

5.1. ИМАШ РАН гарантирует молодым ученым дополнительные социальные гарантии, в частности:

- Институт проводит работу по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности в Институте.
- За работниками из числа молодежи в первый год их работы в институте закрепляются наставники.
- Молодым ученым за достижение индивидуальных количественных показателей результативности труда выплачивается ежемесячная надбавка в размере 170% должностного оклада, пропорционально отработанному времени и при наличии средств в фонде стимулирующих надбавок.
- Для работников в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет предусматривается осуществление дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации.
- Работникам из числа молодежи, имеющим среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающим на работу по полученной специальности в течение 1 года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня испытание при приеме на работу не устанавливается.
- Работникам из числа молодежи, совмещающих работу с получением образования, в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективным договором обеспечиваются дополнительные гарантии и компенсации.

5.2. Институт совместно с Минобрнауки России обеспечивает реализацию государственных целевых программ по приобретению жилья молодыми учеными.

## 6. Заключительные положения

6.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами и действует до окончания действия Коллективного договора между работниками и работодателем Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт машиноведения им. А.А.

Благонравова Российской академии наук на период с 23 декабря 2024 по 22 декабря 2027 года.

6.2. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основе взаимной договоренности. Принятые Сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

6.3. Стороны не в праве в течении срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

6.4. Все споры и разногласия, возникшие между Сторонами в рамках реализации Соглашения или в связи с Соглашением, решаются путём переговоров.

6.5. Во всём остальном, что не урегулировано Соглашением, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

От работодателя  
Директор ИМАШ РАН



В.А. Глазунов

23 декабря 2024 г.

От работников  
Председатель ППО ИМАШ РАН



В.П. Бирюков

23 декабря 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о комиссии по охране труда**  
**в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки**  
**Институте машиноведения им. А.А. Благонравова**  
**Российской академии наук**

1. Положение о Комиссии по охране труда (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации, Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 г. N 650н, с целью организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.
2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комиссии по охране труда (далее Комиссия).
3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в ИМАШ РАН, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.
4. Комиссия взаимодействует с органами исполнительной власти Российской Федерации в области охраны труда, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства, другими

органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами ИМАШ РАН.

6. Задачами Комиссии являются:

а) разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий работодателя, работников и профсоюза по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

б) рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;

в) участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

г) подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

д) рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения профсоюза;

е) содействие работодателю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

7. Функциями Комиссии являются:

а) рассмотрение предложений работодателя, работников, профсоюза с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

б) содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по



охране труда;

в) участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;

г) информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

д) информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

е) информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

ж) содействие работодателю в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

з) содействие своевременной бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

и) содействие работодателю в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

к) содействие работодателю во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

л) подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и

сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

м) подготовка и представление работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации или иному уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

н) содействовать работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

8. Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

а) запрашивать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

б) заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других, работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

в) заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей структурных подразделений работодателя и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

д) вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

9. Комиссия создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо профсоюза на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из

представителей работодателя, профессионального союза.

10. Численность членов Комиссии определяется в количестве 6 человек.

11. Выдвижение в Комиссию представителей работников Института может осуществляться на основании решения выборного органа ППО ИМАШ РАН, а представителей работодателя – работодателем. Состав Комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

12. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комиссии является непосредственно работодатель или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель выборного органа первичной профсоюзной организации, секретарем – ответственный за организацию работы по охране труда.

13. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми ею регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комиссии.

14. Члены Комиссии проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

15. Члены Комиссии, представляющие работников, отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников о проделанной ими в Комиссии работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

16. В обеспечение деятельности Комиссии, ее члены освобождаются от основной работы на время исполнения своих обязанностей в Комиссии и на время прохождения обучения по охране труда.

От работодателя  
Директор ИМАШ РАН

От работников  
Председатель ППО ИМАШ РАН

  
В.А. Глазунов  
23 декабря 2024 г.



  
В.П. Бирюков  
23 декабря 2024 г.



**Опись оборудования и мебели, находящегося в помещении, занимаемом  
ППО ИМАШ РАН**

по адресу: ул. Бардина, дом 4, строение 21, этаж 2, комната 6.

1. Шкаф книжный – 1 шт.;
2. Сейф – 1 шт.;
3. Тумба отдельностоящая – 1 шт.;
4. Стулья (мягкое сиденье) – 19шт.;
5. Кресло (красное дерматиновое покрытие) – 1шт.;
6. Столы (светлое покрытие) – 2 шт.;
7. Стол двухтумбовый – 1шт.

Прошито, пронумеровано и  
скреплено печатью

36

Тридцать шесть листа (ов)

Директор ИМАШ РАН

Глазунов В.А.

Председатель ИПО ИМАШ РАН

Бирюков В.В.

